

UCHWAŁA NR 257/XXVI/2026
RADY MIEJSKIEJ W RADZYMINIE
z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego ewentualnego naruszenia ustawowego zakazu łączenia mandatu radnej

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), § 18 ust. 2 Statutu Gminy Radzymin (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2013 r. poz. 647 z późn. zm.), Rada Miejska w Radzyminie uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się stanowisko w sprawie pisma Wojewody Mazowieckiego (znak sprawy: WP-I.40.26.2026) dotyczącego ewentualnego naruszenia ustawowego zakazu łączenia mandatu radnej, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Upoważnia się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Radzyminie do powiadomienia Wojewody Mazowieckiego o przyjętym stanowisku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Załącznik do Uchwały Nr 257/XXVI/2026
Rady Miejskiej w Radzyminie
z dnia 30 marca 2026 r.**

STANOWISKO

W odpowiedzi na pismo dotyczące Pani Agnieszki Oniszk-Stachyry, radnej Rady Miejskiej w Radzyminie, Rada Miejska wskazuje, że przedstawione w nim zarzuty oraz wątpliwości nie znajdują potwierdzenia w obowiązujących przepisach prawa ani w stanie faktycznym.

Zatrudnienie na stanowisku sekretarza szkoły podstawowej nie jest regulowane w sposób wymagający obligatoryjnego posiadania wykształcenia średniego zakończonego maturą. Szkoła Podstawowa nr 1 w Radzyminie jest jednostką samorządową zatem jest zobowiązana przy zatrudnianiu pracowników niepedagogicznych do stosowania przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Wymagania dla pracowników samorządowych określone są w art. 6 ust. 1 ww. ustawy (z wyłączeniem stanowisk urzędniczych i urzędniczych kierowniczych, dla których wymagania są doprecyzowane w ust. 2-4 tego artykułu). Zatem wymagania dla pracownika samorządowego to: obywatelstwo polskie (lub ukraińskie); posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych, a także posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku. Dodatkowo wspomniane już rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa, że na stanowisku sekretarza szkoły wymagane jest wykształcenie średnie w rozumieniu wskazanym w ustawie - Prawo oświatowe. Praca na stanowisku sekretarza szkoły jest pracą biurową i w kontakcie z klientami (ze szczególnym uwzględnieniem rodziców uczniów), zatem wymagania koncentrują się wokół umiejętności obsługi urządzeń biurowych, a także umiejętnościach komunikacyjnych ewentualnego kandydata na ww. stanowisko. Powyższe wymagania zostały spełnione. Tym samym brak jest podstaw do twierdzenia, że zatrudnienie Pani Agnieszki Oniszk-Stachyry narusza przepisy prawa.

Rozporządzenia dotyczące wynagradzania pracowników samorządowych określają minimalne wymagania dla stanowisk urzędniczych oraz kierowniczych stanowisk urzędniczych. Stanowisko sekretarza szkoły — jako stanowisko pomocnicze i obsługowe — nie podlega tym samym rygorom kwalifikacyjnym. Ponadto należy podkreślić, że praktyka funkcjonowania jednostek oświatowych dopuszcza różnorodność wymagań kwalifikacyjnych, ustalanych przez dyrektora jednostki jako pracodawcę, w ramach obowiązujących przepisów.

Pełnienie funkcji radnej nie wyklucza zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych gminy, o ile nie zachodzi stosunek bezpośredniej podległości służbowej wobec organów gminy lub sytuacja konfliktu interesów określona w przepisach prawa. W analizowanym przypadku brak jest podstaw do stwierdzenia naruszenia przepisów ustawy o samorządzie gminnym. Szkoła podstawowa jako jednostka organizacyjna działa poprzez dyrektora, który wykonuje funkcje pracodawcy, co eliminuje bezpośrednią zależność od organów stanowiących gminy.

Formułowanie zarzutów dotyczących rzekomego naruszenia zasad bezstronności i przejrzystości przy zatrudnianiu kierownika OPS wymaga wykazania konkretnych uchybień proceduralnych lub prawnych. Sam fakt powiązań rodzinnych nie stanowi automatycznie naruszenia prawa.

Przedstawione w piśmie zarzuty mają charakter hipotetyczny i nie znajdują oparcia w obowiązujących przepisach prawa. Zatrudnienie Pani Agnieszki Oniszk-Stachyry odbyło się w ramach kompetencji pracodawcy i zgodnie z obowiązującymi regulacjami.

W związku z powyższym brak jest podstaw do uznania, iż doszło do naruszenia przepisów ustawy o samorządzie gminnym, a tym samym do podejmowania działań wskazanych w piśmie.