

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W RADZYMINIE
z dnia

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się *regulamin wynagradzania nauczycieli* zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 604/LII/2018 Rady Miejskiej w Radzyminie z dnia 23 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin (tj Dz. Urz. Woj. Mazow. 2018 poz. 7598 z późn. zm.)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radzimina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

**Załącznik do Uchwały Nr.....
Rady Miejskiej w Radzyminie
z dnia 27 czerwca 2022 r.**

**REGULAMIN wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Radzymin**

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespoły szkolno- przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina *Radzymin*;

2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez gminę *Radzymin*;

3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1;

4) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1;

5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

6) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;

7) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;

8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);

9) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

10) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

11) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dotyczącego ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym opracowywanie i efektywne wdrażanie projektów (programów) w zakresie dydaktyki i wychowania. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, to jest:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w konkursach przedmiotowych,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, biorąc pod uwagę:
- a) efektywne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci pochodzących z obszarów wiejskich i rodzin zagrożonych patologią społeczną,
 - b) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - c) współudział w organizowaniu i przygotowywaniu imprez lokalnych oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania miasta i gminy w regionie,
 - d) podejmowanie działań na rzecz kultywowania regionalnych tradycji patriotycznych;
- 5) przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się również pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - między innymi terminowe wykonywanie zadań,
 - b) ekonomiczne i efektywne prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji planu finansowego na dany rok budżetowy,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - d) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy pracowników szkoły oraz nauki uczniów,
 - e) kształtowanie efektywnej struktury organizacyjnej szkoły,
 - f) kształtowanie właściwej i efektywnej polityki kadrowej,
 - g) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi szkołę,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,
 - j) tworzenie tzw. "szkoły środowiskowej",
 - k) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół zadań szkoły.

- § 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi: 10% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być wyższa niż 1000 zł.
4. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów nie być wyższa niż 2100 zł.
5. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów nie może być wyższa niż 3000 zł.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - Burmistrz *Radzimina*.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

	Stanowisko kierownicze	Stawki miesięczne w zł
1)	Dyrektor przedszkola:	do 2000 zł
2)	Dyrektor szkoły/zespołu szkół liczącej:	
	a) do 20-stu oddziałów	do 3000 zł
	b) 21 oddziałów i więcej	do 3500 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz *Radzimina*, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora - co do zasad i wysokości - przyznaje dyrektor, z tym że wysokość każdego nie może przekroczyć 80% odpowiedniego dodatku dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł,
- 3) opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiednio stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 5 ust. 4.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy. Jego wysokość nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli wykonywane jest w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

1) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;

2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

5. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorom Burmistrz *Radzimina*.

8. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana

w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym:

1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy;

3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień;

4) rekolekcje;

5) udział w konferencjach metodycznych i innych naradach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8. Zmiana regulaminu następuje w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Wprowadzone zmiany dotyczące regulaminu wynagradzania nauczycieli mają na celu m.in. zwiększenie środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat z 8% do 10 %.

Ponadto projekt uchwały wprowadza możliwość przyznania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów niezależnie od uzyskanego stopnia awansu zawodowego oraz bez określenia dolnej granicy tego dodatku. Obecnie obowiązująca uchwała uzależnia kwotę dodatku motywacyjnego od stopnia awansu zawodowego oraz ogranicza kwotę dodatku w przedziale od 8 % do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, do 40% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów oraz do 60 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów. Niniejszy projekt uchwały uniezależnia przyznaną nauczycielowi kwotę dodatku motywacyjnego od kwoty wynagrodzenia zasadniczego, co daje możliwość nagradzania i motywowania nauczycieli za ich faktyczne osiągnięcia zawodowe. Zmiana sposobu przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ma również na celu premiowanie tych nauczycieli, którzy podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe lub posiadają kwalifikacje do prowadzenia zajęć z przedmiotów, w których występują braki w kadrze pedagogicznej.

Projekt uchwały wprowadza również analogiczną zmianę w kwestii przyznawania dyrektorom oraz wicedyrektorom dodatków funkcyjnych. Dodatki funkcyjne nie mają być zależne od kwoty wynagrodzenia zasadniczego, natomiast mają być wyrazem jakości pracy jaką dyrektor/wicedyrektor wykonuje na rzecz prawidłowego funkcjonowania szkoły. Biorąc pod uwagę specyfikę szkół oraz ich znaczne zróżnicowanie względem liczebności oddziałów oraz uwzględniając obecność wicedyrektorów w szkołach z większą liczbą oddziałów, zaproponowano dwa przedziały kwotowe dodatków funkcyjnych przyznawanych dyrektorom. Analogicznie do zmian zaproponowanych względem dodatków motywacyjnych, w kwestii dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów również nie przewiduje się stawki minimalnej.

W celu podniesienia jakości pracy nauczycieli będących opiekunami stażu, projekt zakłada również zwiększenie stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się stażem z 85 zł do 100 zł miesięcznie.

Proponowany akt daje podstawę burmistrzowi oraz dyrektorom szkół do bardziej obiektywnego sposobu przyznawania dodatków funkcyjnych oraz motywacyjnych.