

UCHWAŁA NR 2021
RADY MIEJSKIEJ W RADZYMINIE
z dnia 13 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Radzymina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Miejska w Radzyminie uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie Burmistrza Radzymina Pana Krzysztofa Kamila Chacińskiego w wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie 10 430,00 zł brutto;
 - 2) dodatek funkcyjny – w kwocie 3 450,00 zł brutto;
 - 3) dodatek specjalny – w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – tj. w kwocie 4 164,00 zł brutto.
2. Ponadto Burmistrzowi przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Radzyminie.

§ 3.

Traci Moc Uchwała Nr 5/I/2018 Rady Miejskiej w Radzyminie z dnia 22 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Radzymina.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie
do projektu Uchwały Rady Miejskiej w Radzyminie
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Radzymina.

Niniejsza uchwała została podyktowana zmianami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza, w drodze uchwały.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które określa między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w gminie liczącej powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza może maksymalnie wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze – 10 430,00 zł brutto,
- dodatek funkcyjny – 3 450,00 zł brutto,
- dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – tj. 4 164,00 zł brutto

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wynikającym z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Obecnie na dzień sporządzenia projektu niniejszej Uchwały Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 12% - tj. 1 251,60 zł

Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca **11,2 – krotności kwoty bazowej** określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w myśl przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), która zgodnie z ustawą budżetową z dnia 20 stycznia 2021 r. na rok 2021. (Dz. U. z 2021 r. poz. 190) wynosi **1 789,42 złotych** (11,2 x 1 789,42 = 20 041,50 zł brutto na miesiąc)

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie **nie może być niższe niż 80%** maksymalnego wynagrodzenia określonego

w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, na które składają się suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Stosownie do art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r, poz. 1834) przepisy dotyczące ustalania wysokości wynagrodzeń mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W związku z powyższym zachodzi konieczność podjęcia uchwały ustalającej wysokość wynagrodzenia dla Burmistrza Radzymina.